

職場環境要件の揭示について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を下記に揭示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取組
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	自己啓発による資格取得支援を促進するために資格手当を支給している。また、より専門性の高い技術を取得しようとする者の、研修受講の際や資格取得に対して、就業規則に職務免除を定め職員が受講しやすい環境を整えている。
労 働 環 境 改 善 の 取 組	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	様々な状況に面した時でも、自ら問題解決出来る力を養うことを目的に、新人の介護職員には指導担当の職員を割り当て教育をしている。
そ の 他	非正規職員から正規職員への転換	総合職員転換規程を整備し、非正規職員から正規職員への転換を奨励している。